



**Puerto  
de Sevilla**



# **CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRÁCTICAS RESPONSABLES**

**AUTORIDAD PORTUARIA DE SEVILLA**

# Índice

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Objeto</b> .....  | <b>3</b>  |
| <b>2. Ámbito de aplicación</b> .....  | <b>6</b>  |
| <b>3. Principios y valores generales de la APS</b> .....                                    | <b>8</b>  |
| <b>4. Compromisos de conducta y prácticas responsables</b> .....                            | <b>10</b> |
| <b>5. Aceptación, cumplimiento, deber de comunicación e interpretación del código</b> ..... | <b>28</b> |
| <b>6. Vigencia y actualización del código ético</b> .....                                   | <b>32</b> |
| <b>7. Superioridad de la Ley al código</b> .....  | <b>34</b> |

# 1. Objeto



# 1. Objeto

El Código de Conducta y Prácticas Responsables (en adelante el Código) establece las normas y criterios que deben guiar la actuación de todos los empleados/as de la Autoridad Portuaria de Sevilla (en adelante APS) en la toma de decisiones y en el desempeño de sus responsabilidades profesionales, siendo de obligado cumplimiento para todas las personas que tengan cualquier tipo de relación profesional con la Autoridad Portuaria, buscando, con la aplicación del Código, que las personas que desempeñan sus actividades en la entidad demuestren un comportamiento íntegro, profesional y responsable en todo momento y contribuyan al buen ambiente y al compromiso de la entidad, denunciando aquellas conductas que puedan dañar su imagen y/o reputación.

El Código constituye una declaración expresa de los valores, principios y normas que deben guiar la conducta de todas las personas que integran y colaboran con la APS para el desarrollo responsable de su actividad profesional,

establecer las pautas de conducta a seguir en la actuación de todas las personas que forman parte del Puerto de Sevilla y de las que colaboran con él, que habrán de conocerlas y difundirlas, para contribuir con ello al bienestar de sus principales grupos de interés.

El objetivo del presente Código es procurar un comportamiento profesional, ético y responsable de la APS y de todos sus empleados/as en el desarrollo de sus actividades, como elemento básico de su cultura empresarial, estableciendo una guía de referencia en cuestiones de orden social y empresarial, a la par que se diseñan mecanismos de seguimiento y control que garanticen su íntegro cumplimiento por parte de todas aquellas personas que desempeñen su labor profesional en la Autoridad Portuaria.

Los criterios de conducta recogidos en éste Código no pretenden contemplar la totalidad de situaciones o circunstancias con las que

## **El Código constituye una declaración expresa de los valores, principios y normas que deben guiar la conducta de todas las personas que integran y colaboran con la APS**

tanto en sus relaciones con otros empleados/as, como con clientes, proveedores, instituciones públicas y privadas, colaboradores externos, contratistas, prestatarios de servicios y la sociedad en general, promoviendo un comportamiento ejemplar basado en valores éticos y compromisos formales de conducta.

Igualmente recoge un conjunto de principios, valores y normas inspiradas en la propia cultura de la APS y en sus compromisos y políticas de integridad, profesionalidad, compromiso, imparcialidad, seguridad, honestidad, legalidad, confidencialidad y transparencia, al objeto de

los profesionales de la APS se pueden encontrar, sino establecer unas pautas generales de conducta que les orienten en su forma de actuar durante el desempeño de su actividad profesional, promoviendo la autonomía y responsabilidad personal, y generando confianza en la administración de la APS, para conocer y corregir los incumplimientos tan pronto como se produzcan.

Con este fin se ha creado un Canal de Denuncias que permite la comunicación de incumplimientos de manera confidencial al Comité del Código de Conducta (en adelante, el "Comité").

Para lograr todo lo anterior, el Código:

**1**

**Facilita el conocimiento y aplicación de la cultura empresarial de la APS, firmemente asentada en el cumplimiento de los derechos humanos y sociales y en la efectiva integración en la entidad de todo el colectivo de empleados/as.**

**2**

**Establece el principio de debida diligencia para la prevención, detección y erradicación de conductas irregulares, cualquiera que sea su naturaleza, comprendiendo, entre otros, el análisis de los riesgos, la definición de responsabilidades, la formación de los empleados y, en su caso, de terceros relacionados directamente con la APS, y la formalización de procedimientos, en especial, para la notificación e inmediata eliminación de conductas irregulares.**

**3**

**Tiene en cuenta el principio de responsabilidad penal de las personas jurídicas, recogido en el ordenamiento jurídico donde la APS opera y previene la existencia de comportamientos que puedan determinar la responsabilidad de la APS.**



## 2. Ámbito de aplicación





## 2. Ámbito de aplicación

El presente Código vincula y es de aplicación a todo el personal de la APS, independientemente de la posición y función que desempeñe, de la relación jurídica que les vincule; ya sea estatutaria, contractual o por designación y del lugar donde desempeñen su trabajo. A tal efecto, se definen los principios y valores que deben regir las relaciones de la APS con sus colaboradores externos/as (auditores), clientes, proveedores, prestatarios de servicios, instituciones públicas y privadas y la sociedad en general.

Igualmente, el presente Código vincula, en los aspectos que les pudieran afectar, a los miembros de aquellos Comités y Comisiones constituidos al amparo de la normativa de la APS y se hace extensivo a cualquier persona física y/o jurídica relacionada con la APS, cuando así convenga para el cumplimiento de su finalidad y sea posible por la naturaleza de la relación.

Todos ellos tienen la obligación de conocerlo y cumplirlo cuando presten sus servicios en nombre y representación de la APS frente a terceros, sin perjuicio de que puedan estar sujetos también a otros códigos de conducta o a cualesquiera otros deberes inherentes que los mismos hayan adquirido por razón de su actividad profesional o por las funciones específicas que desempeñen.

De este modo el Código de Conducta de la APS recoge y formaliza las reglas de actuación que trasladan nuestros valores al ejercicio diario de nuestras responsabilidades.

El Código será notificado personalmente a todos sus Consejeros, Directivos y a cualquier persona que la represente cuando así lo requiera la naturaleza de su relación, entregándose copia a todo trabajador/a que se incorpore a la APS.





### 3. Principios y valores generales de la APS





## 3. Principios y valores generales de la APS

Este Código se define como un compromiso ético que incluye principios y estándares básicos para el desarrollo adecuado de las relaciones entre el personal de la APS y entre la APS y sus principales grupos de interés, allí donde desarrolle sus actividades de negocio, y se basa en los siguientes principios y valores fundamentales e irrenunciables sobre los que se sustentan todas las actuaciones de la APS:

- Todas las operaciones de la APS se desarrollarán bajo un prisma ético y responsable.
- El cumplimiento de la legislación vigente es presupuesto necesario del presente Código.
- El comportamiento de los empleados de la APS se ajustará al espíritu y a la letra de este Código, respetando y propiciando el respeto por las diferencias y opiniones de los demás, con la consecuente prohibición de todo tipo de acoso, discriminación, intimidación y conductas ofensivas o impropias, material gráfico y demás acciones que puedan ofender a la dignidad de la persona.
- Todas las personas, físicas y jurídicas, que mantengan de forma directa o indirecta cualquier relación laboral, económica, social y/o industrial con la APS, recibirán un trato justo y digno.
- La APS busca propiciar un ambiente de trabajo saludable y productivo.
- La APS busca promover la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo. A tal efecto, se realizará una selección basada en el mérito profesional y en valoraciones objetivas, inspiradas en criterios claros y comprensibles.
- La APS busca promover un ambiente de trabajo compatible con el desarrollo personal.
- Todas las actividades de la APS se realizarán de la manera más respetuosa con el medioambiente, favoreciendo la conservación de la biodiversidad y la gestión sostenible de los recursos naturales.
- La APS asume como valor fundamental de su actuación el respeto a la persona y su dignidad.
- La APS se compromete a ofrecer a todos sus clientes un alto estándar de excelencia, calidad, salud y seguridad en sus servicios, y a comunicarse con ellos de manera clara y transparente.
- Los proveedores y clientes de la APS están obligados a cumplir el presente Código en sus relaciones con ella.

**El comportamiento de los empleados de la APS se ajustará al espíritu y a la letra de este Código.**



## 4. Compromisos de conducta y prácticas responsables



## 4. Compromisos de conducta y prácticas responsables



### A. Empleados/as y lugar de trabajo

#### A.1. Profesionalidad, imparcialidad e integridad

Se entiende por tal la actuación ética, honesta y de buena fe, dirigida al cumplimiento estricto de la legalidad vigente al objeto de evitar que se lleve a cabo cualquier actividad ilícita.

Para la APS es imprescindible que todo el equipo humano que presta sus servicios profesionales en y para el Organismo, desarrollen las funciones inherentes a sus puestos de trabajo con profesionalidad y lealtad, tanto respecto al

propio proceso y que pretendan influir en su resultado.

Cuando cualquier persona que presta sus servicios profesionales en y/o para la APS que participa en una actividad o proceso, incluida la toma de decisiones, sufra cualquier intromisión por parte de personas u organizaciones externas que pretendan de alguna forma influir en su decisión debe ponerlo de inmediato en conoci-

#### **La imparcialidad y la Integridad son elementos fundamentales de la actividad que el Organismo desarrolla.**

propio Organismo, como respecto a los clientes, organismos públicos e institucionales y cualesquiera otras partes interesadas con las que la APS se relacione.

La imparcialidad y la Integridad son elementos fundamentales de la actividad que el Organismo desarrolla, por tanto, es de capital importancia que los procesos de evaluación y toma de decisiones no se vean afectados por presiones ex-

miento del Comité del Código de Conducta de la APS.

Las relaciones internas o externas que los directivos o empleados de la APS entablen en razón de su cargo o puesto de trabajo, no se utilizarán en beneficio propio ni de terceros, ni comprometerán en ningún caso la integridad que caracteriza las actuaciones del Organismo en todo momento.

## A.2. Responsabilidad y respeto a la Legalidad, a los Derechos Humanos y a los Valores Éticos

En la cultura de la APS, es prioritario e inexcusable el cumplimiento de la legalidad, lo cual implica la obligación, sin excepciones, de cumplir con la legislación y con las políticas y reglamentos internos.

Se entiende por **responsabilidad** la actuación proactiva, eficiente y enfocada a la excelencia, la calidad y la voluntad de servicio.

La APS cumple estrictamente las leyes y las normas que le son aplicables. Todas las personas sujetas a este Código deben ser conscientes de la obligación y el compromiso que tienen de desarrollar su actividad profesional de manera legal y de respetar íntegramente los compromisos y obligaciones asumidas por la APS en sus relaciones contractuales con terceros, así como los usos y buenas prácticas dispuestas en este documento.

Los/as directivos/as de la APS deberán conocer particularmente las leyes y reglamentos que afecten a sus respectivas áreas de actividad y deberán asegurarse de que los profesionales que de ellos dependen reciban la adecuada información y formación que les permita entender y cumplir las obligaciones legales y reglamentarias aplicables a su función laboral.

La totalidad de los/as empleados/as de la APS deberán evitar realizar cualquier conducta que, aún sin violar la ley, pueda perjudicar la reputación de la misma y afectar de manera negativa a su imagen. De ese modo, ningún Empleado/a o Directivo/a colaborará conscientemente con terceros en la violación de ninguna ley, ni participará en ninguna actuación que comprometa el respeto al principio de legalidad.

**Se entiende por responsabilidad la actuación proactiva, eficiente y enfocada a la excelencia, la calidad y la voluntad de servicio.**



### A.3. Respeto a las personas

El equipo humano es el activo más importante para la APS, por lo que la actuación profesional de todos y cada uno de sus empleados y directivos deberá llevarse a cabo a través de una dinámica de integración y participación de las personas, respetando y valorando las opiniones de todo el equipo para alcanzar los objetivos propuestos.

La APS rechaza cualquier conducta contraria a generar un entorno de trabajo agradable, saludable y seguro. Todos los empleados y directivos tienen la obligación de tratar de forma justa y respetuosa a sus compañeros, a sus superiores y a sus subordinados, propiciando unas relaciones cordiales y un entorno de trabajo agradable, saludable y seguro.

De la misma forma, las relaciones entre los empleados de la APS y los clientes, proveedores,

prestadores de servicios, entidades colaboradoras u organismos públicos e institucionales estarán basadas en el respeto profesional y la colaboración mutua con el objetivo de prestar el mejor servicio posible al conjunto de la Comunidad Portuaria.

La APS considera importante el desarrollo integral de la persona, por lo que facilitará el necesario equilibrio entre la vida profesional y la vida personal.

La formación de los empleados de la APS es una de sus inversiones estratégicas, ya que la competencia de los profesionales de la Entidad es un elemento fundamental para desarrollar su misión. La APS promueve el desarrollo profesional y personal de todo su personal, asegurando la igualdad de oportunidades a través de sus políticas de actuación.



## A.4. Cooperación y dedicación en el trabajo

La APS propicia un entorno de cooperación y trabajo en equipo para un mejor aprovechamiento de todas las capacidades y recursos.

De ese modo, el personal, así como todos aquellos colaboradores externos colaborarán activa y lealmente, tanto con el propio equipo de trabajo como con el resto de departamentos y direcciones del Organismo, y los órganos de go-

biernos y representación, con el fin de lograr los objetivos de la APS.

Las personas que trabajan en la APS deben trabajar de manera eficiente durante la jornada laboral, rentabilizando el tiempo y los recursos que la empresa pone a su disposición y tratando de aportar el máximo valor en todos los procesos en que participa.

### Las personas que trabajan en la APS deben trabajar rentabilizando el tiempo y los recursos.

## A.5. Seguridad y salud en el trabajo

Para la APS es una prioridad la mejora permanente de las condiciones de trabajo y de la seguridad en todas sus instalaciones, así como la seguridad de sus empleados/as y colaboradores externos en las instalaciones de los clientes. Por ello, el Organismo impulsa activamente la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo y adopta las medidas preventivas establecidas en la legislación vigente, proporcionando un ambiente de trabajo respetuoso con la salud y la dignidad de los empleados/as.

La APS promueve la aplicación de sus normas y políticas de salud y seguridad en el trabajo por parte de las empresas participadas, colaboradores externos y con los proveedores con los que opera.

Todo el personal y los colaboradores externos de la APS deben conocer y cumplir las normas de protección de la salud y seguridad en el trabajo y velar por la seguridad propia y de todas

las personas que pudieran verse afectadas por el desarrollo de sus actividades.

En consecuencia, todas las personas integrantes del Organismo y los que trabajen para ella o en nombre de ella, velarán activamente por crear y mantener un entorno de trabajo seguro, respetando escrupulosamente la legislación vigente allí donde desarrollen sus actividades y anticipando las medidas preventivas necesarias para generar las mejores condiciones posibles de seguridad y salud laboral.

Asimismo, la APS considera de todo punto incompatible con el desarrollo íntegro y responsable de la actividad laboral, el consumo de drogas ilegales o bebidas alcohólicas, así como la tenencia de armas o similar en el entorno laboral.

Por su parte, la APS dotará a su personal de los recursos y del conocimiento necesario para que puedan desarrollar sus funciones con seguridad y en un entorno saludable.



## A.6. Conflictos de interés y desempeño de otras actividades profesionales

La actividad de la APS requiere que ésta mantenga los máximos niveles de independencia e imparcialidad.

Los empleados/as de la APS sólo podrán desarrollar actividades laborales y profesionales ajenas a las desarrolladas en dicho Organismo, cuando no supongan merma en la eficacia esperada en el desempeño de sus funciones y con cumplimiento de la legislación que resulta de aplicación.

Los conflictos de intereses aparecen en aquellas circunstancias donde los intereses personales de las personas de la organización, de forma directa o indirecta, son contrarios o entran en colisión con los intereses de la entidad, interfiriendo en el cumplimiento estricto de sus deberes y responsabilidades profesionales o los involucran a título particular en alguna transacción u operación económica de la entidad.

Los/as empleados/as de la APS deberán evitar situaciones que puedan suponer un conflicto entre sus intereses personales y los del Organismo. También deberán abstenerse de representarla y de intervenir o influir en la toma de decisiones en las cuales, directa o indirectamente, ellos mismos o un tercero vinculado a ellos, tuvieran un interés personal

No podrán valerse de su posición en la empresa para obtener ventajas patrimoniales o personales ni oportunidades de negocio propias.

La APS considera que la relación con su personal tiene que basarse en la lealtad que nace de unos intereses comunes. Ante situaciones en las que pueda existir alguna duda, se tendrá que informar a la entidad a través de las personas superiores jerárquicas o de los canales establecidos al efecto, evitar tomar una decisión de la que se pueda sospechar que se obtiene un

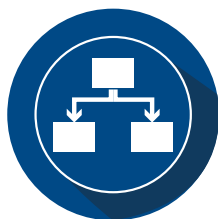
beneficio personal o que se actúa en contra de los intereses de la entidad, evitando cualquier riesgo de poner en duda la imparcialidad y honestidad en las actuaciones.

La APS respeta la vida privada de su personal y consiguientemente la esfera privada de sus decisiones. En el marco de esta política de respeto, se exhorta a los/as empleados/as a que, caso de surgir conflictos de interés personales o de su entorno familiar que puedan comprometer la necesaria objetividad o profesionalidad de su función en la entidad, lo pongan en conocimiento del Comité, para que, con respeto de la confidencialidad e intimidad de las personas, se pueda proceder a la adopción de las medidas pertinentes en beneficio tanto de la empresa como de las personas afectadas.

En concreto y, no de manera exhaustiva, son situaciones potenciales de conflicto y deberán ser objeto de comunicación al Comité, las siguientes:

- La realización por el empleado/a, por sí o a través de alguna sociedad o institución, de actividades que constituyan el mismo, análogo o complementario género de actividad que el que desarrolla la APS.
- La realización por el empleado/a, por sí o a través de alguna sociedad o institución, de actividades que generen intercambio de bienes y/o servicios con la APS, cualquiera que sea el régimen de retribución convenido.

No obstante, en cualquier caso, los/las empleados/as y directivos/as de la APS, actuarán en el desarrollo de su actividad dando prioridad a los intereses de la APS, frente a intereses personales o de terceros que pudieran influir en sus decisiones o actuaciones.



## B. Relaciones de la APS con grupos de interés

### B.1. Compromiso social y medioambiental

El compromiso social y medioambiental en el desarrollo de sus actividades y en beneficio de todos sus grupos de interés, forma parte inseparable del modelo de actuación de la APS.

La APS está comprometida con la preservación y el respeto al medio ambiente. Por ello se compromete a integrar la dimensión medioambiental en sus actividades, desarrollándolas de manera que se minimicen los impactos medioambientales negativos y asume el compromiso de utilizar eficientemente la energía, en sus instalaciones y actividades.

Las personas sujetas a este Código deben conocer, asumir y contribuir a alcanzar este compromiso y esforzarse en minimizar el impacto medioambiental derivado de sus actividades y de la utilización de las instalaciones, equipos y medios de trabajo puestos a su disposición.

En sus relaciones con clientes, proveedores, prestatarios de servicios, autoridades públicas, organismos e instituciones, colaboradores externos y entidades internacionales, la APS transmitirá estos principios y promoverá el cumplimiento de los procedimientos y requisitos medioambientales que fueran aplicables en cada caso.

**La APS se compromete a integrar la dimensión medioambiental en sus actividades, desarrollándolas de manera que se minimicen los impactos medioambientales negativos.**

## B.2. Imagen y reputación

La imagen y la reputación de la APS, dada la naturaleza de su actividad, es uno de sus activos más valiosos para preservar la confianza de todas las partes interesadas: clientes, proveedores, prestatarios de servicios, autoridades públicas e institucionales, organismos internacionales, empleados/as, colaboradores externos, usuarios de los servicios acreditados y de la sociedad en general.

Por ello, todas las personas sujetas a este Código deben realizar un uso correcto y adecuado de la imagen y reputación de la APS. En consecuencia, el Organismo vigilará el respeto y el uso correcto y adecuado de la imagen, marca y reputación por parte de todos sus integrantes, de sus colaboradores externos, de sus clientes o de cualquier otra entidad con la que se relacione en el marco de su servicio.

Por su parte, los Empleados/as-/Directivos/as de la APS así como todos los colaboradores externos, serán especialmente cuidadosos en cualquier intervención pública, debiendo velar por la imagen de la APS al intervenir ante los medios de comunicación, participar en jornadas profesionales o seminarios, asistir a reuniones organizadas por organismos públicos tanto nacionales, como internacionales, así como para realizar cualquier otro comportamiento, en nombre de la APS, respetando las políticas establecidas por el Organismo al respecto.

Además, en todas las comunicaciones se deberá utilizar un lenguaje claro, evitando siempre la comunicación engañosa o que pueda llevar a equívoco al receptor de la misma.

**La imagen y la reputación de la APS, dada la naturaleza de su actividad, es uno de sus activos más valiosos para preservar la confianza de todas las partes interesadas.**

## B.3. Relaciones con empleados

La APS considera a las personas como factor clave empresarial, defiende y promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales y se compromete a la aplicación de la normativa y buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo.

El personal del Organismo colaborará en el cumplimiento de la normativa laboral.

Todos los/as empleados/as son responsables de cumplir rigurosamente las normas de salud y seguridad en el trabajo, y de velar por su propia seguridad y por la de las personas afectadas por sus actividades.



## B.4. Relación con colaboradores externos, contratista y proveedores

La APS considera a sus contratistas, prestadores de servicios y proveedores, indispensables para el desarrollo de su actividad y para la consecución de sus objetivos de crecimiento y de mejora de la calidad de los servicios prestados, buscando establecer con ellos relaciones basadas en la confianza, respeto, transparencia y beneficio mutuo. La APS asume el compromiso de promover entre estos, sin perjuicio del cumplimiento de las condiciones contractuales, las pautas de conducta incluidas en este código, ofreciéndoles la posibilidad de utilizar confidencialmente los canales de que ya se dispone o bien a través de la dirección electrónica *canal-denuncias@apsevilla.com*, para realizar las consultas que estimen necesarias.

Todo el personal del Organismo que participe en procesos de selección de colaboradores externos, contratistas y proveedores, tiene la obli-

gación de actuar con imparcialidad y objetividad, aplicando criterios de competencia, calidad y coste, evitando en todo momento la colisión de sus intereses personales con los de la APS.

**Todo el personal que participe en procesos de selección de colaboradores externos, contratistas y proveedores, tiene la obligación de actuar con imparcialidad y objetividad.**

La contratación de servicios o compra de bienes se deberá realizar con total independencia de decisión y al margen de cualquier vinculación personal, familiar o económica que pueda poner en duda los criterios seguidos en la selección.





## B.5. Relaciones con clientes y partes interesadas

La Autoridad Portuaria asume, lidera e impulsa el compromiso con la calidad, actuando bajo prácticas reconocidas. En este marco la APS tiene un claro compromiso con la calidad de sus servicios, entendida ésta como la gestión adecuada de todos los recursos con los que cuenta la Entidad, para la consecución de los más altos niveles de calidad en términos de generación de valor, para todas las partes interesadas a lo largo del tiempo. Para ello, la APS establece las medidas apropiadas para asegurar que la política de calidad se desarrolla de acuerdo con estos principios y facilita los recursos necesarios con el fin de alcanzar este compromiso.

Por ello, el personal del Organismo así como todos los/las colaboradores/as externos, están obligados a actuar, en sus relaciones con los clientes, conforme a criterios de consideración, respeto y dignidad, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona y no permitiendo discriminaciones en el trato por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, género o cualquier otra condición personal o social prohibida por la ley, con especial consideración hacia la atención de las personas con discapacidad o minusvalías, debiendo actuar de forma íntegra y profesional con los clientes, teniendo como objetivo la consecución de un alto nivel de calidad en la prestación de sus servicios, buscando el desarrollo a largo plazo

de unas relaciones basadas en la confianza y respeto mutuo.

Asimismo, salvaguardarán siempre la independencia, evitando que su actuación profesional se vea influenciada por vinculaciones económicas, familiares y de amistad con los clientes, actuando de manera que se asegure el cumplimiento de los compromisos adquiridos con los mismos.

La APS protege a sus clientes estableciendo e implantando estándares de obligado cumplimiento para todos los proveedores en materia de salud y seguridad de sus servicios.

En el desarrollo de sus actividades comerciales, los/las empleados/as de la APS promocionarán los servicios del Organismo en base a estándares objetivos, sin falsear sus condiciones o características.

Las actividades de promoción de la APS se realizarán de forma clara con el fin de no ofrecer información falsa, engañosa o que pueda inducir a error a clientes o a terceros. Asimismo, en todos los soportes promocionales y publicitarios se emplearán contenidos que presenten o promuevan una imagen de empresa comprometida con los valores de este Código, evitando la creación de estereotipos alejados de la realidad de la población.

**La APS tiene un claro compromiso con la calidad de sus servicios, entendida ésta como la gestión adecuada de todos los recursos con los que cuenta la Entidad.**

## B.6. Relación con las Autoridades y Administraciones Públicas

Las relaciones con las instituciones, organismos y administraciones públicas deberán estar presididas por el respeto institucional y se desarrollarán bajo criterios de máxima colaboración y escrupuloso cumplimiento de sus resoluciones.

colaboración y transparencia con los organismos y administraciones públicas en el marco de las relaciones profesionales mantenidas por la APS, así como ante cualquier requerimiento o inspección que éstos pudieran efectuar.

### **Las personas sujetas a nuestro Código deberán mantener en todo momento una actitud de colaboración y transparencia con los organismos y administraciones públicas.**

Las comunicaciones, requerimientos y solicitudes de información deberán ser atendidos con diligencia, en los plazos establecidos para ello.

Las personas sujetas a nuestro Código deberán mantener en todo momento una actitud de

Los/as empleados/as se asegurarán de que las ayudas solicitadas o recibidas de las administraciones públicas reciben un uso adecuado y que su solicitud es transparente, evitando darles un uso distinto a aquél para el que fueron otorgadas.





## B.7. Obsequios y regalos

La APS rechaza de manera firme e indiscutible cualquier forma de corrupción, soborno o extorsión, declarándose igualmente contraria a influir sobre la voluntad de las personas ajenas con el fin de obtener algún beneficio mediante el uso de prácticas ilegales o no éticas.

Como regla general, ningún/a empleado/a de la APS podrá ofrecer, conceder, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, regalos o dádivas, favores o compensaciones, en metálico o en especie, cualquiera que sea su naturaleza:

- A o de cualquier autoridad o funcionario/a.
- A o de cualquier cliente o proveedor.

Excepcionalmente, la entrega y aceptación de regalos y obsequios estarán permitidas cuando concurren, las circunstancias siguientes:

- a. Los objetos promocionales, de carácter publicitario, de valor escaso o simbólico.
- b. Los regalos o atenciones ocasionales por circunstancias conmemorativas o celebraciones excepcionales conformes con las tradiciones sociales y las prácticas o usos comerciales habituales, sociales o de cortesía, sin que puedan condicionar, de modo alguno, el desarrollo de sus funciones.
- c. Los gastos y atenciones derivados de la participación o presencia en ponencias, congresos, seminarios o actos similares de carácter científico, técnico o altruista.

d. Las invitaciones consideradas ordinarias o habituales conforme a los usos sociales y dentro de unos límites proporcionales y razonables.

e. No estén prohibidas por la ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.

Cualquier regalo o dádiva recibida contraviniendo el presente Código, deberá ser inmediatamente devuelto, explicando la política de la APS y comunicada esta circunstancia al Comité. De no ser razonablemente posible la devolución del regalo o dádiva, se entregará al Comité que, tras emitir el correspondiente recibo, procederá a su devolución o de no ser posible lo destinará, si procede, a fines de interés social.

Cuando existan dudas sobre lo que es aceptable, la oferta deberá ser declinada, o en su caso, consultada antes con el/la superior jerárquico inmediato, o con el Comité, según proceda.

Los obsequios en metálico están expresamente prohibidos.

Si el regalo consistiera en participaciones o décimos de lotería, o similares deberá ser inmediatamente comunicado y entregado al Comité que, de resultar premiado, destinará dicha cantidad a fines de interés social.

Ante cualquier situación de duda u observación de casos de corrupción o soborno, el personal de la APS deberá informar a la empresa a través del/la superior jerárquico o al Comité.

**Como regla general, ningún/a empleado/a de la APS podrá ofrecer, conceder, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, regalos o dádivas, favores o compensaciones, cualquiera que sea su naturaleza.**



## C. Uso de recursos de la empresa

### C.1. Uso responsable de bienes y servicios de la Autoridad Portuaria

Los/las empleados/as de la APS utilizarán eficientemente los bienes y servicios de la empresa y no harán uso de ellos en beneficio propio.

Los/las empleados/as deben conocer que los documentos y datos contenidos en los sistemas y equipos de tecnologías de la información de la APS, pueden estar sujetos a revisión por parte de unidades competentes de la empresa, o por terceros designados por ésta, cuando así se considere necesario y esté permitido por la normativa en vigor.

La APS pone a disposición de su personal los recursos necesarios para el desempeño de su actividad profesional y se compromete a facilitar los medios para la protección y salvaguarda de

se únicamente en el ámbito profesional y nunca con fines propios y que deberán ser protegidos y preservados de cualquier uso inadecuado del que pudieran derivarse perjuicios para los intereses de la APS.

A este respecto, los/las empleados/as de la APS en ningún caso harán uso de los equipos que ésta pone a su disposición para instalar o descargar programas, aplicaciones o contenidos cuya utilización sea ilegal, que contravengan las normas de la empresa o que puedan perjudicar su reputación.

Asimismo, los manuales, herramientas de trabajo o cualquier otro objeto propiedad de la APS habrán de permanecer siempre en el centro

**La APS pone a disposición de su personal los recursos necesarios para el desempeño de su actividad profesional y se compromete a facilitar los medios para la protección y salvaguarda de los mismos.**

los mismos. Cada uno de ellos es responsable por tanto de la correcta utilización y protección de los activos y recursos que le son facilitados.

Entre estos recursos se incluyen; la propiedad intelectual, las instalaciones, los equipos, el mobiliario, los recursos financieros y demás elementos dispuestos por la APS, que deben usar-

de trabajo, salvo previa autorización expresa, o cuando su uso esté justificado dentro de las funciones de cada trabajador/a o directivo/a.

En el contexto del marco normativo en vigor, la APS se reserva el derecho a ejercer los controles pertinentes para salvaguardar el buen uso de los activos de su propiedad.

## C.2. Confidencialidad de la información y protección de datos personales

El personal de la APS tiene la obligación de proteger la información y el conocimiento generado en el seno de la organización, de su propiedad o que custodia.

Los/as empleados/as se abstendrán de utilizar en su propio beneficio cualquier dato, información o documento obtenido durante el ejercicio de su actividad profesional. Tampoco comunicarán información a terceros, excepto en cumplimiento de la normativa aplicable, de las normas de la compañía o cuando sean expresamente autorizados a ello.

Asimismo, tampoco utilizarán datos, información o documentos de carácter confidencial provenientes de una tercera compañía sin su autorización por escrito.

El personal de la APS se compromete a mantener la confidencialidad y a hacer un uso acorde con la normativa interna en la materia, de cualquier dato, información o documento obtenido durante el ejercicio de sus responsabilidades en el Organismo.

Con carácter general, y a menos que se les indique lo contrario, la información a la que tienen acceso debe ser considerada confidencial y únicamente podrá ser usada para la finalidad para la que fue obtenida.

Asimismo, no deberán hacer duplicados, reproducirla ni hacer más uso de la información que el necesario para el desarrollo de sus tareas y no la almacenarán en sistemas de información que no sean propiedad de la APS, salvo en los casos y finalidades expresamente autorizados.

La obligación de confidencialidad permanecerá una vez concluida la actividad en la APS y comprenderá la obligación de devolver cualquier material relacionado con la empresa que tenga en su poder el/la empleado/a en el momento del cese de su relación con la sociedad.

El personal de la APS deberá respetar la intimidad personal y familiar de todas aquellas personas, se trate de empleados/as u otros, a cuyos datos tenga acceso.

Las autorizaciones de utilización de datos deben responder a solicitudes concretas y justificadas. Los/las empleados/as de la APS deberán cumplir estrictamente las normas, internas y externas, establecidas para velar por el buen tratamiento de la información y de los datos aportados a la compañía por terceros.

En la recopilación de datos de carácter personal de clientes, empleados/as, contratistas o cualquier persona o entidad con la que se guarde una relación contractual o de otra naturaleza, todo el personal de la APS obtendrá los consentimientos, cuando resulta preceptivo, y se compromete a la utilización de los datos conforme a la finalidad autorizada por el otorgante de dicho consentimiento.

Asimismo, el personal de la APS debe conocer y respetar todos los procedimientos internos implementados respecto del almacenamiento,

### **Los/as empleados/as se abstendrán de utilizar en su propio beneficio cualquier dato, información o documento obtenido durante el ejercicio de su actividad profesional**

custodia y acceso a los datos y que están destinados a garantizar los diferentes niveles de seguridad exigidos conforme a la naturaleza de los mismos.

Los/as empleados/as comunicarán al departamento o área correspondiente cualquier incidencia que detecten relacionada con la confidencialidad de la información o con la protección de datos personales.

Si bien el personal de la APS, así como los/las colaboradores externos, sí puede tener acceso a la información confidencial, dicho acceso debe limitarse a aquellos documentos que precisen en el transcurso de su trabajo. Por ello en ningún caso consultarán o solicitará información confidencial de expedientes en los que no tenga alguna responsabilidad directa o indirecta. Cualquier indicio razonable de fuga de información reservada y confidencial y/o de uso particular de la misma, deberá ser comunicado por quienes tengan conocimiento de ello a su superior jerárquico inmediato o, si las circunstancias lo aconsejan, al Comité.

El personal que introduzca cualquier tipo de información en los sistemas informáticos del Organismo tiene que velar para que ésta sea rigurosa y fiable.

En particular, todas las transacciones económicas de la entidad tendrán que ser reflejadas con claridad y precisión en los registros correspondientes. Especialmente, todas las cuentas tendrán que ser reflejadas correctamente en los registros, así como todas las operaciones realizadas y todos los ingresos y gastos incurridos.

El personal que disponga de información reservada sobre la entidad o sobre aspectos importantes de la estrategia, política, planes o activos de la entidad, tendrá que preservarla para que no pueda ser utilizada de forma inadecuada y se deberá abstener de utilizarla indebidamente en beneficio propio o de terceros.

Por esta razón, es necesario documentar apropiadamente las actividades y tener los registros adecuadamente conservados, conforme a las normas y procedimientos en materia de administración de datos e información. Asimismo, se debe mantener ordenada y accesible la información de la que se es responsable.

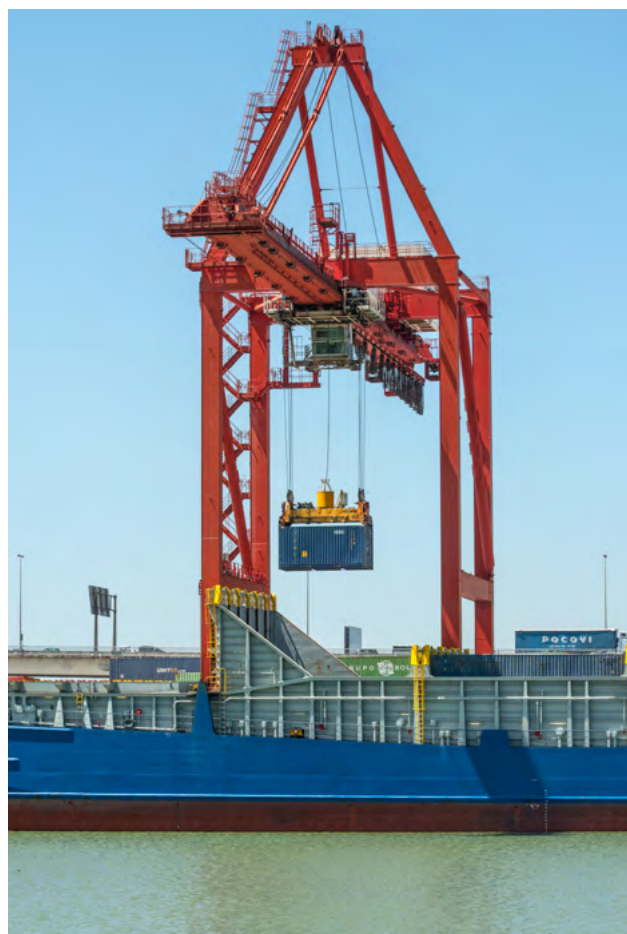
Dado que la información generada en el desarrollo de las actividades profesionales es institucional y no personal, debe mantenerse perma-

nentemente a disposición de quienes puedan necesitar consultarla, siempre bajo el cumplimiento de la normativa existente al respecto.

Los manuales, proyectos o cualquier otro tipo de documentación que se elabore en el contexto de la actividad profesional es propiedad de la organización.

Del mismo modo, la información deberá encontrarse debidamente protegida y a resguardo de accesos no autorizados.

Por tanto, la utilización de la información será exclusivamente para el desempeño de la actividad profesional, y no podrá ser facilitada más que a aquellos/as profesionales de la APS que necesiten conocerla para la misma finalidad y sometidos al mismo deber de secreto profesional.



### C.3. Protección de datos de carácter personal

Las informaciones relativas a datos personales, domicilios, productos, saldos, contabilidad, fiscalidad, negocios y en general, cualquier otra información que los clientes cedan a la APS, así como la relativa a retribuciones, circunstancias personales y familiares, aptitudes profesionales, informes de rendimiento, reconocimientos médicos de los profesionales, deberá ser tratada de modo reservado, para asegurar su confidencialidad con arreglo a las leyes y normas de desarrollo que regulan estos aspectos.

La APS cumple la legislación vigente en materia de protección de datos, protegiendo la información personal confiada por sus clientes, empleados/as, candidatos/as en procesos de selección, colaboradores externos u otras personas. Asimismo, se compromete a solicitar y a utilizar exclusivamente aquellos datos que fueran necesarios para la eficaz gestión de su actividad profesional.

Igualmente, las personas sujetas al presente documento estarán obligadas a respetar la intimidad personal y familiar de todos los/as clientes, personal de la APS, colaboradores externos y de cualesquiera otras personas a cuyos datos tengan acceso derivado de la propia actividad de la APS y a proteger los datos de carácter personal que intercambien o adquieran durante el

desempeño de su actividad profesional en la Entidad.

El acceso a la información se basará en el principio de acceso estrictamente necesario a la información y /o los recursos informáticos, para llevar a cabo las tareas encomendadas y en la modalidad apropiada para este fin. Todos los datos de carácter personal están adecuadamente protegidos para evitar cualquier divulgación o modificación no autorizada, disponiéndose de los mecanismos y procedimientos de control necesarios para prevenir cualquier acceso, copia, cesión y divulgación no autorizada.

Las personas sujetas a este código que, por su función, se les haya dado acceso a los sistemas, redes, y ficheros que traten, o almacenen datos de carácter personal son responsables de mantener su contraseña de forma confidencial que evite su divulgación y de no comunicarla a otra persona de la entidad o externa a ésta.

Todas las personas físicas de las que se requieren datos tienen derecho a dirigirse a la APS para solicitar que se le informe sobre los datos que se mantienen sobre su persona, así como pedir su rectificación o cancelación, si estas acciones no están impedidas por una Ley o contrato que deba cumplir el Organismo.

**La APS cumple la legislación vigente en materia de protección de datos, protegiendo la información personal confiada por sus clientes, empleados/as, candidatos/as en procesos de selección, colaboradores externos u otras personas.**



## C.4. Derechos de propiedad intelectual y de propiedad industrial

La APS está comprometida con la protección de la propiedad intelectual e industrial propia y ajena. Esto incluye, entre otros, derechos de autor, patentes, marcas, nombres de dominio, derechos de reproducción, derechos de diseños, de extracción de bases de datos y derechos sobre conocimientos técnicos especializados.

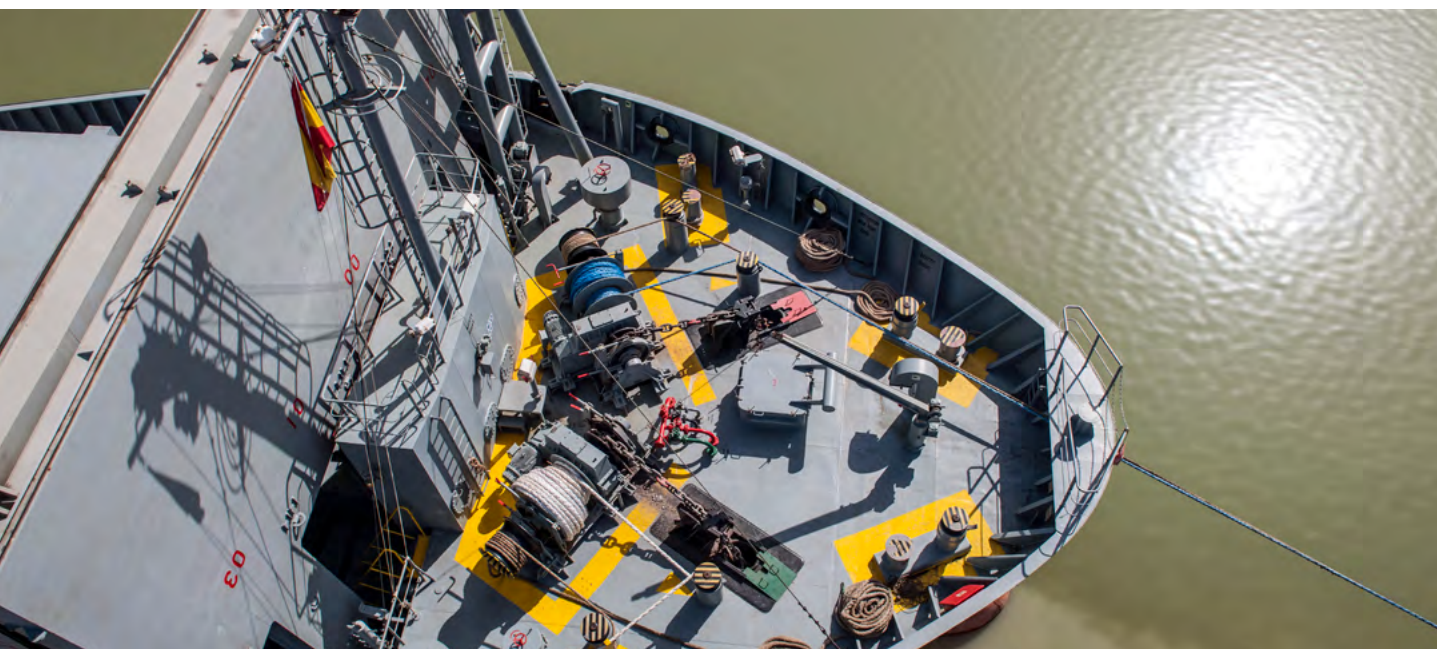
Todas las personas sujetas al presente Código deben respetar la propiedad intelectual y el derecho de uso que corresponde a la APS en relación con los documentos, conocimientos, procesos, marcas, cursos, programas y sistemas informáticos, y en general, cualquier obra o trabajo desarrollados o creados por la misma, ya sea como consecuencia de su actividad profesional o de la de terceros.

Deberán respetar igualmente los derechos de propiedad intelectual e industrial que ostenten terceras personas ajenas a la APS, y en particular, no se podrá incorporar, utilizar o emplear en el Organismo cualquier tipo de información o documentación física o electrónica perteneciente a un tercero, que se haya obtenido como

consecuencia del desempeño de un cargo o actividad previa o sin el debido consentimiento de su titular.

El personal de la APS tiene expresamente prohibida la utilización de obras, creaciones o signos distintivos de propiedad intelectual o industrial de terceros sin la constancia de que la compañía dispone de los correspondientes derechos y/o licencias, y adoptará las medidas necesarias para proteger la propiedad intelectual e industrial procurando que los procesos y las decisiones en este ámbito sean trazables, en el sentido de estar documentadas y ser justificables y comprobables, en especial mediante los títulos de las propias obras, creaciones o signos distintivos y la aplicación de las cláusulas contractuales que garanticen la originalidad y utilización pacífica de los de terceros.

La propiedad intelectual e industrial fruto del trabajo de los/as empleados/as durante su permanencia en la compañía, y que tenga relación con los negocios presentes y futuros, será propiedad de la compañía.





## C.5. Obligaciones contables y tributarias: Registro de operaciones

Todas las operaciones con trascendencia económica que realice el Organismo, figurarán con claridad y exactitud en registros contables apropiados que representen la imagen fiel de las transacciones realizadas y estarán a disposición de los auditores internos y externos.

Todo el personal con responsabilidad para ello, deberá elaborar con fiabilidad y rigor toda la información contable y financiera de la APS, asegurándose en todo momento de que la misma refleja la totalidad de los derechos y obligaciones de los que el Organismo es titular, habiendo sido registrada en el momento adecuado y de conformidad con la legislación aplicable.

Del mismo modo, deberán cumplir con los procedimientos de control interno establecidos por la APS, al objeto de asegurar una correcta con-

de la Hacienda Tributaria, de la Seguridad Social o de cualquier otro ente administrativo, por lo que el personal de la APS se compromete a evitar dichas prácticas en todo momento.

Los/as empleados/as de la APS introducirán la información financiera en los sistemas de la empresa de forma completa, clara y precisa, de modo que reflejen, a la fecha correspondiente, sus derechos y obligaciones de conformidad con la normativa aplicable. Adicionalmente, se velará por el rigor y la integridad de la información financiera que, de acuerdo con la normativa en vigor, se deba comunicar.

La APS se compromete a implantar y mantener un adecuado sistema de control interno sobre la elaboración de la información financiera, garantizando la supervisión periódica de su efi-

### **La APS se compromete a implantar y mantener un adecuado sistema de control interno sobre la elaboración de la información financiera, garantizando la supervisión periódica de su eficacia.**

tabilización de las transacciones realizadas a lo largo del año contable en curso.

La APS prohíbe de manera expresa todas aquellas conductas dirigidas a eludir ilícitamente el pago de tributos o impuestos en perjuicio

de la Hacienda Tributaria, de la Seguridad Social o de cualquier otro ente administrativo, por lo que el personal de la APS se compromete a evitar dichas prácticas en todo momento. A tal fin, la APS se compromete a poner a disposición de sus empleados la formación que resulte necesaria para que éstos conozcan, comprendan y cumplan los compromisos establecidos por el Organismo en materia de control interno de la información financiera.



## 5. Aceptación, cumplimiento, deber de comunicación e interpretación del código

## 5. Aceptación, cumplimiento, deber de comunicación e interpretación del código

A fin de garantizar el cumplimiento del presente Código, existe un Comité del Código de Conducta compuesto por:

- El/la directora/a de la Autoridad Portuaria.
- Jefe/a División de Recursos Humanos.
- El/la Jefe/a de Área de Secretaría General que además actúa como Secretario/a del Comité.

El Comité podrá actuar por propia iniciativa o a instancia de cualquier empleado de la APS, cliente, proveedor, prestatario de servicios, contratista o de un tercero con relación directa e interés comercial o profesional legítimo, mediante denuncia realizada de buena fe.

A tal fin, las comunicaciones realizadas al amparo del presente Código, ya contengan denun-

cias de incumplimiento o consultas relativas a su interpretación o aplicación, podrán hacerse llegar a la APS a través de cualquiera de los siguientes medios:

- La dirección de correo electrónico: [canaldenuncias@apsevilla.com](mailto:canaldenuncias@apsevilla.com)
- Correo postal a la dirección: *Código de Conducta y Prácticas Responsables. Autoridad Portuaria de Sevilla. Avda. Molini nº 6-41012-Sevilla*
- Personal y verbal ante cualquier miembro del Comité.

El Código de Conducta y Prácticas Responsables y el Canal de Denuncias se encuentran publicados en la Sede Electrónica (Portal de Transparencia) así como en la Intranet de esta Autoridad Portuaria.

**A fin de garantizar el cumplimiento del presente Código, existe un Comité del Código de Conducta que podrá actuar por propia iniciativa o mediante denuncia realizada de buena fe.**

El Comité del Código de Conducta tiene las siguientes funciones básicas:

- 1** **Velar por el buen funcionamiento de los canales de comunicación establecidos con el personal del puerto en las materias relacionadas con el Código de Conducta y Prácticas Responsables de la Autoridad Portuaria evitando la utilización de canales paralelos.**
- 2** **La recepción de todo tipo de escritos relacionados con la aplicación del Código.**
- 3** **El control y supervisión de la tramitación de los expedientes y de su resolución.**
- 4** **Fomentar el conocimiento del Código entre el personal del puerto y entre aquellos/as que operan en el área portuaria.**
- 5** **Informar regularmente a los órganos de dirección del puerto acerca del nivel de cumplimiento del Código, elevando las recomendaciones que estime oportunas para mejorar su contenido, facilitar su comprensión o velar por su cumplimiento. aquellos/as que operan en el área portuaria.**
- 6** **La interpretación de las dudas que plantee la aplicación del Código.**
- 7** **La supervisión del Canal de Denuncias y del cumplimiento de su procedimiento.**

En el ejercicio de sus funciones, el Comité garantizará:

- a. La confidencialidad de todos los datos y antecedentes manejados y de las actuaciones llevadas a cabo, salvo que por ley o requerimiento judicial proceda la remisión de información.
- b. El análisis exhaustivo de cualquier dato, información o documento en base a los cuales se promueva su actuación.
- c. La instrucción de un procedimiento adecuado a las circunstancias del caso, en el que se actuará siempre con independencia y pleno respeto del derecho de audiencia y de la presunción de inocencia de cualquier persona afectada.
- d. La indemnidad de cualquier denunciante como consecuencia de la presentación de instancias o denuncias de buena fe al Comité.
- e. El Comité dispondrá de los medios necesarios para garantizar la aplicación de presente Código.

Nadie, independientemente de su nivel o posición, está autorizado a solicitar a un/a empleado/a que contravenga lo establecido en el presente Código. Igualmente, ningún profesional podrá justificar una conducta impropia amparándose en una orden superior o en el desconocimiento del presente documento.

A través del citado canal formal de consultas, todo el personal de la APS puede realizar de bue-

na fe y sin temor a represalias, consultas o comunicaciones de incumplimientos de lo establecido en este código.

Para la correcta tramitación de las denuncias y de conformidad con lo dispuesto por la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), no se podrán admitir las denuncias anónimas.

Las comunicaciones recibidas por el Comité del Código de Conducta serán tratadas de modo confidencial, de acuerdo a lo establecido en la normativa sobre Protección de Datos de Carácter Personal y lo dictaminado con relación a los canales de esta naturaleza por la Agencia Española de Protección de Datos.

El incumplimiento de lo dispuesto en el presente Código puede conllevar la aplicación de medidas correctoras y/o disciplinarias, sin perjuicio de las sanciones administrativas o penales que, en su caso, pueden también resultar de ello. Las medidas correctoras se encuentran definidas en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre) y en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

El Código permanecerá publicado en la Sede electrónica de la APS y será objeto de las adecuadas acciones de comunicación, formación y sensibilización para su oportuna comprensión y puesta en práctica en toda la organización.



## 6. Vigencia y actualización del código ético





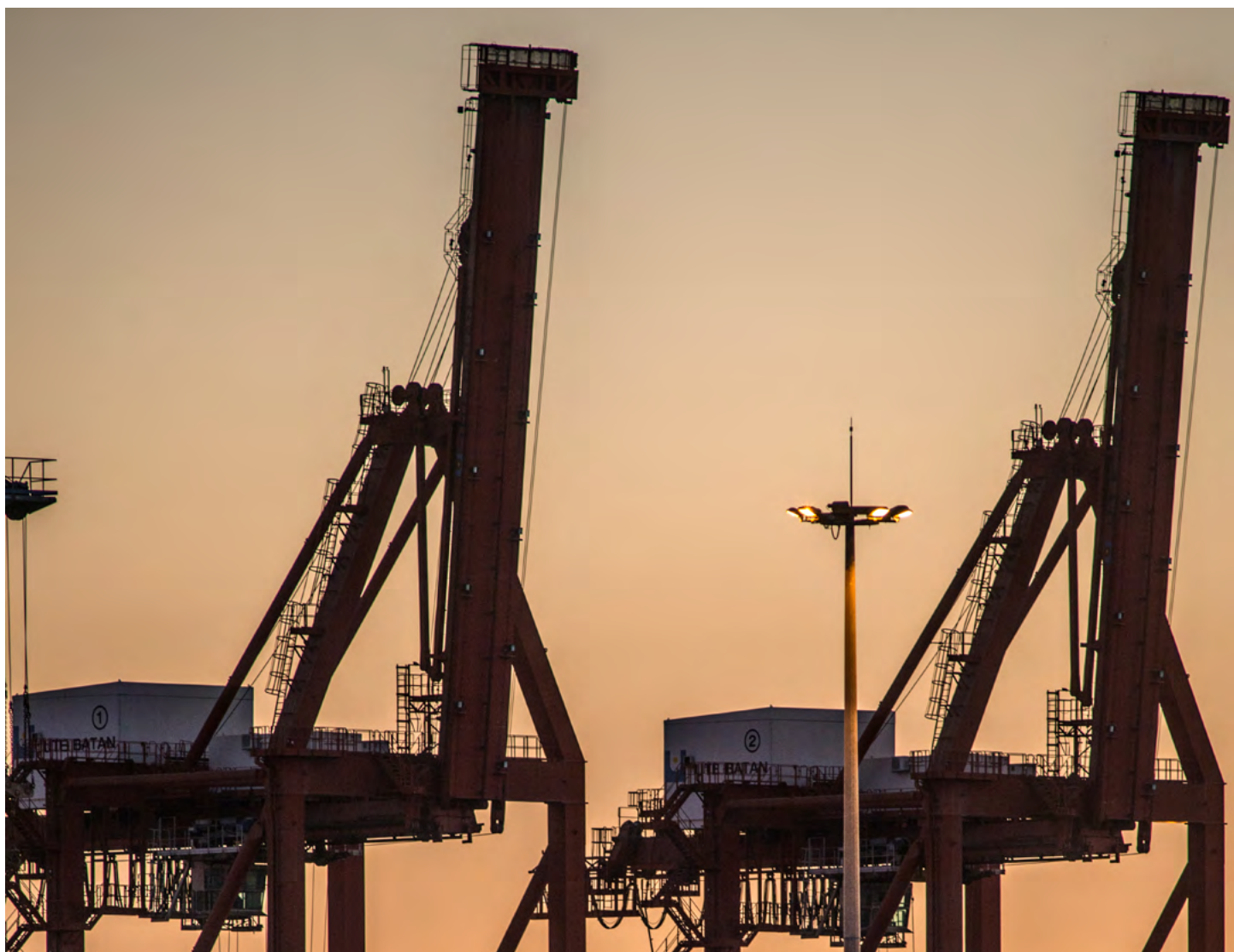
## 6. Vigencia y actualización del código ético

El Código de Conducta de la APS fue aprobado por el Presidente de la APS como Anexo al Plan Antifraude, entrando en vigor a partir del día de su publicación en la Sede Electrónica de la APS, y será aplicable mientras no se apruebe su actualización, revisión o derogación.

Las modificaciones que se realicen en el Código podrán ser propuestas por el Comité del Código de Conducta, tras la emisión de un informe

previo que las justifique. Las mismas deberán ser aprobadas por el Presidente de la APS y serán de aplicación desde el día siguiente a su publicación en la Sede Electrónica.

El presente Código será revisado y actualizado anualmente con el objetivo de ajustar sus contenidos y pautas de conducta a normas nuevas, normas legales, necesidades de la organización y a sus compromisos en materia de sostenibilidad.





## 7. Superioridad de la Ley al código



## 7. Superioridad de la Ley al código

El Código establece una serie de valores, normas y pautas de comportamiento aplicables a todas las actividades de la APS. En caso de conflicto entre los valores, normas y pautas de comportamiento establecidas en este Código y la legislación aplicable, lo establecido en las leyes prevalecerá sobre lo establecido en el presente Código.

**En caso de conflicto entre lo establecido en este Código y la legislación aplicable, lo establecido en las leyes prevalecerá sobre el presente Código.**



## Anexo I - Normativa aplicable de referencia

**Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.** Art 26 Principios de buen gobierno; art 27 Infracciones y sanciones en materia de conflicto de intereses; arts 28 a 32 tipifican las infracciones muy graves en materia de gestión económico-presupuestaria; las infracciones disciplinarias, distinguiendo entre muy graves, graves y leves; estableciendo igualmente las sanciones previstas, el órgano competente y el procedimiento para imponerlas y el régimen aplicable a su prescripción.

**Ley 3/2015, de 30 de marzo, reguladora del ejercicio del alto cargo de la Administración General del Estado.** Art 3 Ejercicio de alto cargo; art 11. Definición de conflicto de intereses; art 12. Sistema de alerta para la detección temprana de conflictos de intereses. Asimismo, el artículo 5 del Reglamento por el que se desarrollan los títulos Preliminar, II y III de la Ley 3/2015, de 30 de marzo, reguladora del ejercicio del alto cargo de la Administración General del Estado, aprobado por el Real Decreto 1208/2018, de 28 de septiembre, señala la forma en la que se debe realizar la abstención por parte de los altos cargos. Por otro lado, en los artículos 13 a 18 de la Ley 3/2015, de 30 de marzo, se establece la obligación de dedicación exclusiva al cargo; se imponen limitaciones patrimoniales en participaciones societarias así como para el ejercicio de actividades privadas con posterioridad al cese; se establece la obligación de presentar sendas declaraciones de actividades y de bienes y derechos; y el régimen de control y gestión de valores y activos financieros. Finalmente, cabe destacar que el título IV (artículos 25 a 28) de la misma ley recoge el régimen sancionador, con la clasificación de las infracciones en muy graves, graves y leves.

**Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.** Los artículos 23 y 24 de esta Ley establecen el régimen aplicable a la

abstención y recusación de las autoridades y el personal al servicio de las Administraciones públicas, determinándose los motivos de las mismas, el procedimiento administrativo para su determinación, así como las consecuencias de su concurrencia.

**Texto Refundido de la Ley Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.** El capítulo VI establece los deberes y el Código de Conducta que deben cumplir los empleados públicos de las Administraciones públicas. El artículo 52 establece que los empleados públicos deberán desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y velar por los intereses generales con sujeción y observancia de la Constitución y del resto del ordenamiento jurídico, y deberán actuar con arreglo a los principios de objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez, promoción del entorno cultural y medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres, que inspiran el Código de Conducta de los empleados públicos configurado por los principios éticos y de conducta regulados en los artículos 53 y 54.

**Ley 53/1984, de 26 de diciembre Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.** En esta Ley se regula el régimen de las incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones públicas, que parte, como principio fundamental, de la dedicación del personal al servicio de las Administraciones Públicas a un solo puesto de trabajo, sin más excepciones que las que demande el propio servicio público, respetando el ejercicio de las actividades privadas que no impidan ni menoscaben el cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.



**Puerto  
de Sevilla**



[www.puertodesevilla.com](http://www.puertodesevilla.com)